

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Sì Lở Lầu ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ; Xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội; Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm.

2. Yêu cầu

Triển khai đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn địa phương; Gắn đào tạo với sử dụng, đánh giá cán bộ; Có lộ trình cụ thể, phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực thực tiễn, năng lực lãnh đạo, quản lý, kỹ năng thực thi công vụ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại cơ sở.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Trong năm 2026 bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm. Đến hết năm 2028, 100% cán bộ không có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm mới được đào tạo lại chuyên môn phù hợp.

(2) 100% được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm; bồi dưỡng năng lực quản trị dữ liệu, kỹ năng quản lý hiện đại và xử lý hồ sơ trên môi trường điện tử; cập nhật các kiến thức, kỹ năng liên quan đến vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đáp ứng nhiệm vụ, công vụ theo yêu cầu vị trí việc làm; 100% cán bộ đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định sau khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

(3) 70% được cập nhật kiến thức pháp luật, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo.

(4) 100% hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó trên 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(5) Đối với Thường trực Đảng ủy và lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân: 75% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 100% phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân. Trong Thường trực Đảng ủy hoặc lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân có cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

(6) Đối với trưởng, phó các phòng, ban, cơ quan: 25% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 50% trở lên trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

(7) Đối với công chức chuyên môn (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 100% có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trên 80% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

(8) 100% cán bộ được trang bị máy móc, trang thiết bị làm việc theo tiêu chuẩn, định mức.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã và Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động với các hình thức đa dạng, phù hợp điều kiện thực tế; nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, xây dựng và phát triển xã trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của cấp ủy và người đứng đầu.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

a) Bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

- Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo để tạo nguồn cán bộ, coi đây là giải pháp trọng tâm, lâu dài và xuyên suốt, trong đó quan tâm công tác tạo nguồn cán bộ là nữ, là người dân tộc thiểu số; chăm lo hỗ trợ điều kiện học tập cho học sinh địa phương; kịp thời phát hiện những học sinh giỏi, học sinh xuất sắc định hướng, hướng nghiệp đi đào tạo trình độ đại học ở các ngành, lĩnh vực mà xã có nhu cầu bổ sung cán bộ.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

- Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm để xác định tổng thể biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2026-2030. Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, thực hiện tiếp nhận công chức, viên chức, tập trung vào các lĩnh vực còn thiếu, địa phương đang cần; gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí con em địa phương, người dân tộc thiểu số nhằm tạo nguồn cán bộ ổn định, thông thạo ngôn ngữ và phong tục tập quán, gắn bó lâu dài với địa phương.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá toàn diện trình độ chuyên môn và năng lực thực tiễn cán bộ để bố trí, sắp xếp cho phù hợp, bảo đảm theo vị trí việc làm. Thực hiện tốt điều động, luân chuyển cán bộ trên địa bàn xã để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện trong thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Đánh giá cán bộ

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, nhất là việc đánh giá cán bộ theo quý làm cơ sở để bố trí, sử dụng đúng cán bộ và sàng lọc cán bộ. Thực hiện đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân; kiên quyết chấn chỉnh tình trạng đánh giá cán bộ không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, biểu hiện né tránh, đùn đẩy, “dĩ hòa vi quý”.

Thời gian thực hiện: Hằng quý, năm.

c) Quy hoạch cán bộ

Thực hiện nghiêm quy định về quy hoạch cán bộ; làm tốt việc xây dựng, rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo nhiệm kỳ và hằng năm. Chú trọng chất lượng cán bộ được quy hoạch, bảo đảm nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có triển vọng.

d) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Trên cơ sở rà soát trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và quy hoạch cán bộ, hằng năm đăng ký đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ, kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực

quản trị cho đội ngũ cán bộ theo chức danh, vị trí việc làm, nhất là trong lĩnh vực còn thiếu.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Cử cán bộ đi đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao. Cử cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn (còn trên 06 năm công tác) đi đào tạo đại học các chuyên ngành phù hợp. Cử cán bộ đi đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị để bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030.

- Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm. Kịp thời cập nhật các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các kiến thức, kỹ năng hỗ trợ phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Khuyến khích cán bộ chủ động, tích cực tự học tập, tự cập nhật kiến thức mới, tham gia phong trào “Bình dân học vụ số”, nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ, kiến thức số để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

đ) Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Thực hiện có hiệu quả chủ trương "có vào, có ra, có lên, có xuống" trong công tác cán bộ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Kịp thời kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý; quan tâm bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

e) Khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ

- Thực hiện tốt các quy định về khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo; kịp thời xử lý nghiêm minh những cán bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu tham nhũng, thiếu trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, để cán bộ yên tâm công tác. Rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, thu hút nguồn nhân lực.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

g) Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là đối với những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót và nâng cao hiệu quả thực thi công vụ; nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong thực hiện nhiệm vụ. Mở rộng dân chủ, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân; giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; vai trò của Nhân dân trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và công dân.

3. Về trang thiết bị làm việc

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp trang bị bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của cán bộ xã bảo đảm đáp ứng nhu cầu theo tiêu chuẩn, định mức quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch này; theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện sát với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân xã lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu thực hiện

- Căn cứ kế hoạch của Đảng ủy, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng năm, rõ chuyên ngành cụ thể. Quan tâm, sắp xếp, bố trí tạo điều kiện, thời gian hợp lý cho cán bộ, công chức, viên chức được yên tâm tham gia học tập.

- Tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách để tạo thuận lợi thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao trình độ, năng lực cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

- Theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu thực hiện công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy.

- Phối hợp tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo lý luận chính trị; đăng ký các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho cán bộ.

- Phối hợp, hướng dẫn các chi, đảng bộ trực thuộc và các cơ quan liên quan quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết, kế hoạch đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

4. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy tham mưu Đảng ủy giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
 - Thường trực Đảng ủy,
 - TT HĐND, UBND xã,
 - Các cơ quan, phòng, ban, UBMTTQ
- và các tổ chức chính trị - xã hội xã,
- Các chi, đảng bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc,
 - Lưu VPĐU, BXĐĐ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Hoàng Kiều Ánh